

SOLEK 

STRATEGIE UDRŽITELNOSTI





OBSAH

Předmluva CEO	3
Kdo jsme	4
Naše zainteresované strany	7
Náš přístup k udržitelnosti	8
Závazky k udržitelnosti	9
Udržitelné cíle	10
Náplň našeho podnikání	11
Životní prostředí (Environment)	13
Společnost (Social)	16
Správa a řízení (Governance)	19
Přílohy	22
Podrobnosti o cílech udržitelného rozvoje	23
Deset principů Global Compact OSN	24
Očekávání zainteresovaných stran	25

MILÍ ČTENÁŘI,

nesmírně mě těší, že jste si našli ve svém každodenním spěchu chvílku času a otevřeli náš historicky první nefinanční strategii udržitelnosti. Zprávu o tom, jak vnímáme při našem podnikání péči o svět kolem nás. Jak se stavíme k přírodě, lidem v lokalitách, kde působíme, našim obchodním partnerům a v neposlední řadě také zaměstnancům SOLEK HOLDING SE.

Založili jsme svoji činnost na čisté a nekonečné energii slunce. Nic udržitelnějšího v oblasti obnovitelných zdrojů nenajdete. Tady by mnozí skončili, ale my jdeme dál. Uvědomujeme si, že nejde jen o to mít zelený byznys. Cílem je být odpovědným členem naší společnosti.

Hodnoty šetrného přístupu se propisují do každé naší činnosti. Chceme však ještě více a v rámci oblastí ESG si klademe ambiciózní cíle. Například dosažením uhlíkové neutrality už v roce 2040, investicemi do výzkumu a vývoje nebo podporou komunitních projektů.

Nejsme jen developer solárních elektráren. Jsme rychle rostoucí firma, jejíž vliv na okolní svět se každým týdnem zvyšuje. Nebojíme se být lídrem. Chceme jím být! Ve světle současného dění, kdy ceny energií rostou a dodávky tradičních zdrojů nejsou jistotou, je naše práce, a hlavně dlouhodobá vize, ještě důležitější než kdy dřív.

Na budování zdrojů, které soběstačnost a udržitelnost podpoří, chceme pracovat s přístupem, který bude ohleduplný k našemu okolí. Chceme jít příkladem a sdílet své hodnoty s ostatními.

Věřím, že se váš vztah k fotovoltaice následujícími řádky posílí a třeba i pozitivně změní v tom, že nejde jen o solární panely. Za energií ze slunce v našem podání je totiž mnohem víc.

Děkuji a přeji příjemné čtení,

Zdeněk Sobotka
zakladatel a CEO SOLEK HOLDING SE



KDO JSME

Skupina SOLEK je přední společností v oblasti obnovitelných zdrojů energie, která byla založena v roce 2010. Jako lídr v tomto odvětví projektujeme, stavíme, provozujeme, vlastníme a udržujeme elektrárny po celé **Evropě a Latinské Americe**. Specializujeme se na solární energii, která představuje jeden z nejekologičtějších a z hlediska nákladů nejefektivnějších způsobů výroby elektřiny s **nulovými emisemi CO₂**.

V oblastech, v nichž působíme, udržujeme úzké vztahy s našimi dodavateli a přispíváme k hospodářskému rozvoji. Jako zaměstnavatel vytváříme pracovní místa v rostoucím počtu zemí a zaměstnáváme tým zahrnující 15 národností. Daně a odvody, které platíme, pomáhají podporovat **místní komunity**. Spokojenost **našich klientů i zaměstnanců a zainteresovaných stran** je základním principem našeho podnikání.

Úspěšně jsme dokončili více než třicet projektů. Naším cílem je **do roku 2027** rozšířit instalovaný výkon na **2 GW** a do roku 2025 působit ve 14 zemích.

Kromě expanze na nové trhy rovněž diverzifikujeme své aktivity a rozšiřujeme je o **plovoucí fotovoltaiku, vodík, větrnou energii, agrovoltaiku a bateriové úložště**. Stali jsme se plně integrovaným nezávislým výrobcem energie, jehož činnost zahrnuje výstavbu, vlastnictví a vytvoření fotovoltaických elektráren v Chile a Rumunsku.

V našem portfoliu rovněž plánujeme přejít na držení a správu **fotovoltaických elektráren** a poskytovat služby zákazníkům mimo Skupinu.

“ Naším cílem je do roku 2027 rozšířit instalovaný výkon na 2 GW ”



14 LET

zkušeností v oblasti obnovitelných zdrojů energie



276+ MW_p

připojených solárních elektráren



198+ MW_p

solárních elektráren ve výstavbě



SOLÁRNÍ ELEKTRÁRNY SKUPINY SOLEK

PŮSOBÍME PŘEDEVŠÍM V CHILE. Tato země má vysoký potenciál pro solární energii díky jedinečné úrovni slunečního záření. Kromě toho má Chile velmi malé zásoby ropy, plynu nebo uhlí, a proto vláda podporuje tržní podmínky a energetickou politiku, které kladou důraz na rozvoj obnovitelných zdrojů energie. Díky upřednostňování solární energie se Chile v oblasti solární energie stalo latinskoamerickým lídrem.

PROJEKTY V PŘÍPRAVĚ

LATAM

EVROPA

560 MWp

498 MWp

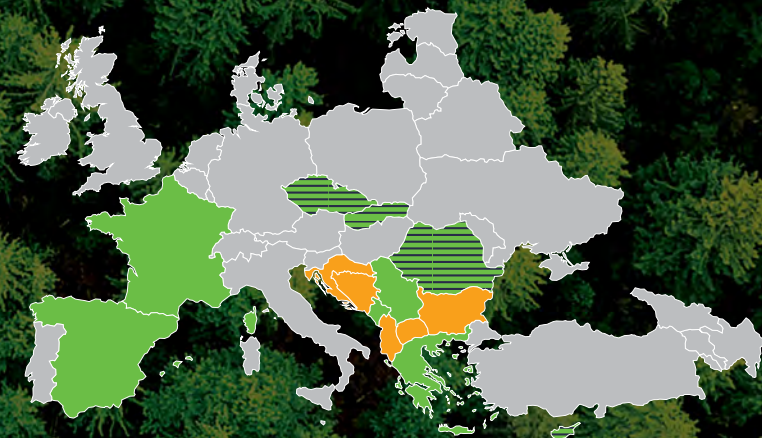
POKROČILÝ DEVELOPMENT

LATAM

EVROPA

107 MWp

585 MWp



EVROPA

● PŘIPOJENÉ ELEKTRÁRNY:

ČR	2,1 MWp
Slovensko	1 MWp
Rumunsko	21,74 MWp
Kypr	0,81 MWp

● PŮSOBENÍ:

ČR, Slovensko, Rumunsko, Kypr, Řecko, Francie, Španělsko, Srbsko, Černá Hora

● PŘÍLEŽITOSTI:

Chorvatsko, Bulharsko, Kosovo, Bosna a Hercegovina, Makedonie

4

země

18

projektů

LATINSKÁ AMERIKA

● PŘIPOJENÉ ELEKTRÁRNY:

Chile 251 MWp

● PŮSOBENÍ:

Chile, Kolumbie

● PŘÍLEŽITOSTI:

Ekvádor, Peru

1

země

39

projektů



NAŠE VIZE, KTEROU SE ŘÍDÍME

NÁŠ CÍL

Zpřístupnit a zlevnit obnovitelnou energii a zároveň chránit životní prostředí a mezitím přinést prosperitu našim zákazníkům a investorům.

NAŠE HODNOTY, NA KTERÉ NEUSTÁLE MYSLÍME

Naše podnikání i udržitelnou strategii stavíme na 5 základních hodnotách. Protože se těchto hodnot držíme na každém kroku, dochází k našim odpovědným rozhodnutím ve všech oblastech podnikání a činností společnosti s přirozeným respektem, vášní a s ohledem na naše klienty.

ZODPOVĚDNOST

Jsme spolehliví a zodpovědní. Odpovědné chování vůči zainteresovaným stranám a prostředí, ve kterém působíme, je pro naše podnikání prioritou. Díky odpovědnosti můžeme být dobrými zaměstnavateli a zaměstnanci a vyhledávanými partnery pro všechny vnější strany.

PODNIKÁNÍ

Vidíme příležitosti a umíme se jich chopit. Podnikatelský duch je v našem úsilí podmínkou. Hledáme způsoby, i když to ostatní vzdávají. Nenecháme si ujít žádnou příležitost.

DŮRAZ NA KLIENTY

Vždy nasloucháme svým klientům a řídíme se jejich zpětnou vazbou. Nebýt našich klientů, neměli bychom svou práci. Naši klienti patří k nejdůležitějším zainteresovaným stranám našeho podnikání. Proto věnujeme mimořádnou péči tomu, abychom porozuměli jejich potřebám a byli připraveni je uspokojit.

RESPEKT

My a naši partneři respektujeme přírodu. Žijeme ve světě s omezenými zdroji. Respektováním základních přírodních zákonů a jejich dodržováním při výběru lokalit pro naše podnikání i dodavatelů, s nimiž se rozhodneme spolupracovat, se snažíme přírodě škodit co nejméně a s co nejlepšími možnými výsledky.

VÁŠEŇ

Vše děláme se správnou energií. Díky tomu, že nás naše práce baví, pracujeme tvrdě a užíváme si každý okamžik. Naši činnost milujeme, protože projektujeme udržitelné elektrárny a každý den zlepšujeme životy lidí



NAŠE ZAINTERESOVANÉ STRANY

JSME SI VĚDOMI TOHO, JAKOU VÝZNAMNOU ROLI V NAŠEM PODNIKÁNÍ SEHRÁVAJÍ NAŠE ZAINTERESOVANÉ STRANY.

Bez našich zaměstnanců bychom nemohli pracovat. Jejich **motivace, zdraví a pracovní podmínky** určují jejich vztah ke společnosti SOLEK a kvalitu jejich práce. Chceme s nimi jednat **spravedlivě** bez ohledu na jejich původ, rasu nebo pohlaví.

Dodržování pravidel a předpisů nám umožňuje zůstat na trhu. Cítíme, že **zákony prostě musíme dodržovat**, přes to nejede vlak.

V místech, kde působíme, usilujeme o **mírovou a uctivou spolupráci** s místními komunitami a vlastníky půdy.

Zainterесované strany s kupní a úvěrovou silou jsou nezbytné pro to, aby naše podnikání pokračovalo; při společných **jednáních** s těmito stranami se téma **udržitelného rozvoje** stalo v posledních letech **důležitým faktorem**. Chceme být společností s dobrým environmentálním, sociálním a správním řízením a být schopni to **ukázat** našim investorům a věřitelům.

Usilujeme o neustálý rozvoj dlouhodobé spolupráce, **společný dialog** a zlepšování **efektivity procesů** s našimi dodavateli a obchodními partnery.



NÁŠ PŘÍSTUP K UDRŽITELNOSTI

Poněvadž bereme na vědomí úbytek světových zdrojů i změnu klimatu a její dopady, rozhodli jsme se aktivně podílet na energetické transformaci. Naše strategie udržitelnosti je součástí našeho přístupu k udržitelnosti a řízení rizik, který podporuje regeneraci planety, prosperující místní komunity a spokojené zaměstnance a zainteresované strany. Skutečné a potenciální dopady společnosti SOLEK na ekonomiku, životní prostředí a společnost se odrážejí v našich významných tématech.



Udržitelnost pro nás není pouhou frází. Abychom jasně demonstrovali naši motivaci, připojili jsme se v létě 2022 ke Global Compact OSN.

Global Compact OSN ukládá svým členským společnostem povinnost dodržovat 10 zásad, které jsme začlenili do cílů v rámci naší strategie udržitelnosti.

SVOU ČINNOSTÍ JSME SI PŘEDSEVZALI, ŽE PŘÍSPĚJEME K 10 ZE 17 CÍLŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE. TĚCHTO 17 CÍLŮ BYLO STANOVENO NA ZASEDÁNÍ VALNÉHO SHROMÁŽDĚNÍ OSN V ROCE 2015. NASTIŇUJÍ SNAHY, KTERÝCH MÁ BÝT DOSAŽENO DO ROKU 2030.



CORE BUSINESS

Podpora přechodu na nulovou spotřebu energie pomocí čistých a obnovitelných energetických řešení.

ŽIVNOSTNÍ PROSTŘEDÍ (ENVIRONMENT)

Respektování přírody prostřednictvím odpovědného nakládání s jejími zdroji a zároveň ochrana životního prostředí a biologické rozmanitosti.

SPOLEČNOST (SOCIAL)

Posilování postavení našich zaměstnanců a místních komunit vytvářením bezpečného a inkluzivního prostředí.

SPRÁVA SPOLEČNOSTI (GOVERNANCE)

Vytváření hodnoty pro naše akcionáře a zákazníky prostřednictvím etického a odpovědného podnikání.

NÁPLŇ NAŠEHO PODNIKÁNÍ (CORE BUSINESS)

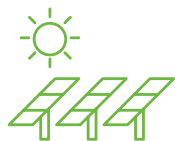
**PODPORA PŘECHODU NA NULOVOU SPOTŘEBU ENERGIE
POMOCÍ ČISTÝCH A OBNOVITELNÝCH ENERGETICKÝCH
ŘEŠENÍ.**

Témata v rámci této oblasti:

- Čistá a cenově dostupná energie
- Emise skleníkových plynů



Soustředíme se především na výrobu obnovitelné energie. Chceme poskytovat cenově dostupné, spolehlivé a moderní energetické služby podpořené výzkumem a technologiemi. Kromě důrazu na výrobu energie chceme propagovat inovativní přístup, vyrábět energii z bezuhlíkových zdrojů a zároveň zajistit stabilitu dodávek energie.



Naším cílem je zvýšit instalovaný výkon solárních elektráren v našem globálním portfoliu.



Tím chceme zvýšit celkový objem emisí skleníkových plynů, jimž lze díky výrobě čisté energie předejít

KPI

Instalovaný výkon (MW/rok)

Celkový objem emisí skleníkových plynů, jimž se předešlo (tCO₂e/rok)



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ (ENVIRONMENT)

RESPEKTOVÁNÍ PŘÍRODY PROSTŘEDNICTVÍM ODPOVĚDNÉHO NAKLÁDÁNÍ S JEJÍMI ZDROJI A ZÁROVEŇ OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A BIOLOGICKÉ ROZMANITOSTI.

Témata v rámci této oblasti:

- Ochrana biologické rozmanitosti a ochrana přírody
- Účinné využívání zdrojů a nakládání s odpady
- Změna klimatu
- Snížení emisí skleníkových plynů



Je pro nás důležité vyhodnocovat a snižovat náš dopad na životní prostředí a rovněž o něm vzdělávat naše zaměstnance a komunity. Chceme se zaměřit zejména na ochranu a zachování biologické rozmanitosti, snížení emisí skleníkových plynů, efektivní využívání zdrojů a nakládání s odpady a změnu klimatu.



Do roku 2040 dosáhne SOLEK nulových čistých emisí.



Do roku 2025 vytvoříme investiční plán, který bude zahrnovat investice do ochrany biologické rozmanitosti a zachování ekosystémů.



Chceme, aby do roku 2030 bylo 100 % našich aktiv certifikováno podle normy ISO 14001.



Zlepšíme efektivitu využívání zdrojů.

KPI

Investice do ochrany biologické rozmanitosti a ekosystémů (\$/rok)

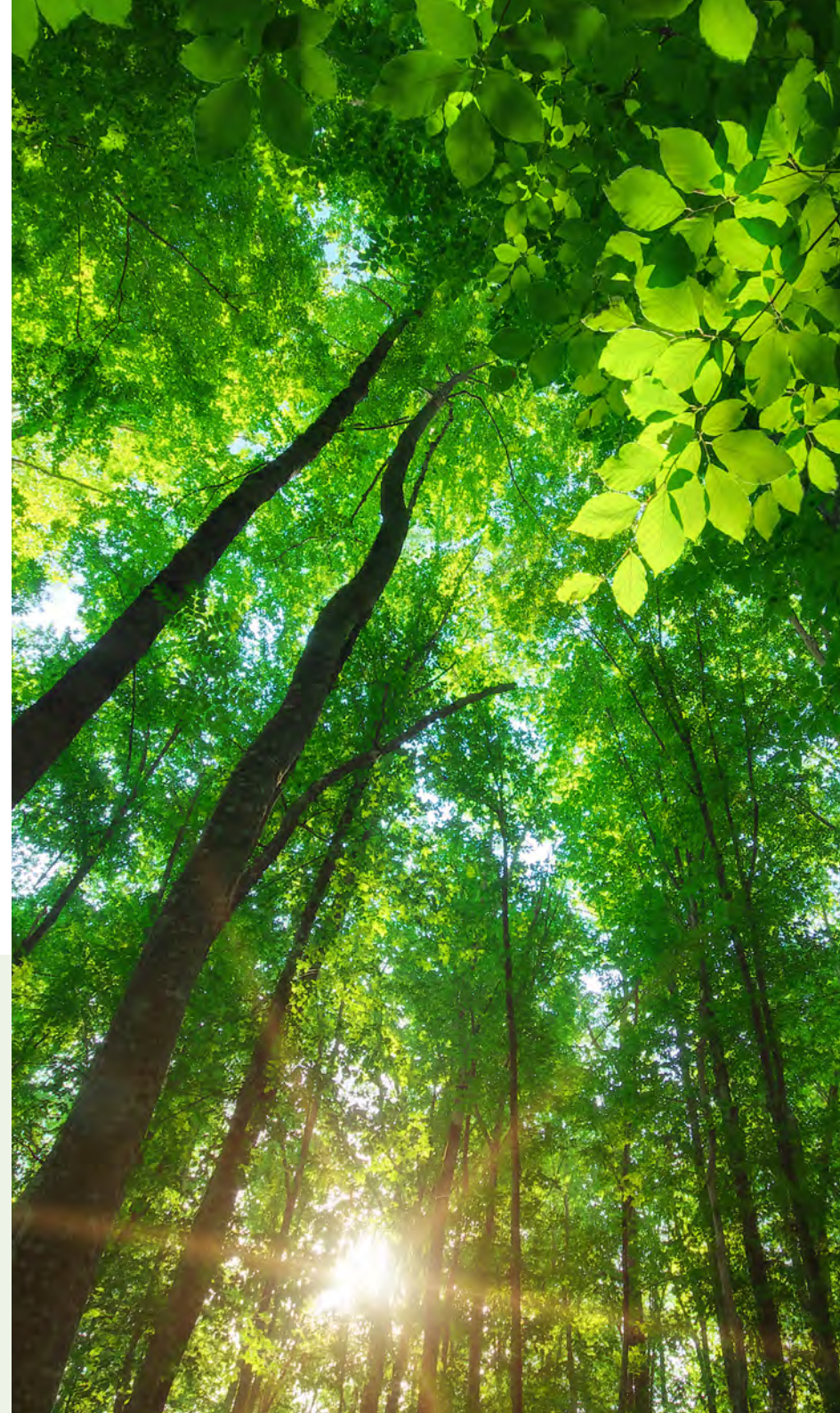
Podíl vlastněných aktiv certifikovaných podle ISO 14001 (%)

Účinné využívání zdrojů - snížení spotřeby energie (%)

Účinné využívání zdrojů - snížení spotřeby vody (%)

Účinné využívání zdrojů - snížení spotřeby odpadu (%)

Uhlíková stopa společnosti (tCO₂e/rok)



OCHRANA A ZACHOVÁNÍ BIOLOGICKÉ ROZMANITOSTI

Ochrana a zachování biologické rozmanitosti představuje péči o okolní ekosystémy, zajištění jejich zachování a zabránění degradaci půdy, ztrátě biologické rozmanitosti a vymírání ohrožených druhů. Investovat do ochrany biologické rozmanitosti a ekosystémů je rovněž důležité.

ZMĚNA KLIMATU

Změna klimatu představuje zohlednění zmírňování, přizpůsobování, snižování dopadů a včasné varování, jakož i vzdělávání a zvyšování povědomí. Jde také o prevenci rizik spojených s klimatem v aktivitách a komunitách.

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

Téma emisí skleníkových plynů zahrnuje měření, vykazování a snižování přímých a nepřímých emisí (GHG Protocol rámce 1, rámce 2 a rámce 3) tak, aby byly v souladu s Pařížskou dohodou a Zelenou dohodou pro Evropu. Je důležité zaměřit se nejen na oxid uhličitý, ale také na metan, fluorované plyny a oxid dusný. Toto téma zahrnuje i vzdělávání zaměstnanců a komunit o dopadech emisí skleníkových plynů.

ÚČINNÉ VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ A NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Díky efektivnímu využívání zdrojů - zejména spotřebou vody a energie a využíváním surovin - mohou společnosti výrazně snížit svou ekologickou stopu. Životní cyklus a oběhové hospodářství i vznik odpadů a nakládání s nimi jsou rovněž zahrnuty do tohoto významného tématu, do něhož dále patří i vzdělávání zaměstnanců a komunity v oblastech zahrnujících tzv. pyramidu Reduce (zredukovat), Reuse (zuzítkovat), and Recycle (zrecyklovat).

ČISTÁ A CENOVĚ DOSTUPNÁ ENERGIE

Výroba čisté a cenově dostupné energie je konečným cílem současné energetické transformace. Toto téma se zaměřuje na projekci elektráren na čistou energii využívajících obnovitelné bezuhlíkové nebo nízkouhlíkové zdroje.



SPOLEČNOST (SOCIAL)

POSILOVÁNÍ POSTAVENÍ NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ A MÍSTNÍCH KOMUNIT VYTVÁŘENÍM BEZPEČNÉHO A INKLUZIVNÍHO PROSTŘEDÍ.

Témata v rámci této oblasti:

- Zaměstnanci
- Dopad na komunitu
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Lidská a pracovní práva



Chceme se starat o lidi kolem nás - jak o naše zaměstnance, tak o lidi v místních komunitách. Působíme na dvou kontinentech s velmi odlišným kulturním dědictvím, a proto je pro nás zásadní přistupovat k sociálnímu aspektu našeho podnikání s maximální péčí. Chceme si vytvořit pevný systematický základ pro naše rozhodnutí, který lze přizpůsobit místním zvyklostem týkajícím se zaměstnávání nebo standardům místní komunity.



Do roku 2025 vytvoříme investiční plán, který bude zahrnovat sociální investice na podporu místních komunit.



Chceme, aby do roku 2030 bylo 100 % našich aktivit certifikováno podle normy ISO 45001.



Zasadíme se o to, aby na našem pracovišti jako dosud nedocházelo k obtěžování.



Chceme mít různorodé zaměstnance a inkluzivní pracovní prostředí.

KPI

Sociální investice (\$/rok)

Podíl dceřiných společností certifikovaných podle ISO 45001 (%)

Počet případů obtěžování na pracovišti (#/FTE/rok)



DOPAD NA KOMUNITU

Dopad na komunitu spočívá v důrazu na další rozvoj vztahů s komunitou, zapojení komunity do rozhodování, spolupráci s místními samosprávami a využívání místních dodavatelů a pracovních sil. Důležité je rovněž hodnocení dopadu na místní komunity a vzdělávání komunit v klíčových oblastech ESG. Součástí dopadu je zajištění smysluplných darů na podporu místního kulturního dědictví i cíl stát se sociálně odpovědnou společností vůči místním komunitám.

ZAMĚŠTNANCI

Významné téma zaměstnanců představuje zajištění dobrého pracovního prostředí, stejné odměny za práci stejné hodnoty a také diverzity a rovnosti pohlaví. Zahrnuto je rovněž poskytování kvalitních benefitů a školení pro udržení talentů.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci se týká zajištění bezpečných pracovních podmínek pro zaměstnance, poskytování školení BOZP včetně identifikace, prevence a zmírňování rizik a minimalizace úrazů, úmrtí a nemocí z povolání.

LIDSKÁ A PRACOVNÍ PRÁVA

Lidská a pracovní práva představují zajištění dobrých pracovních podmínek, spravedlivé mzdy pro všechny zaměstnance, rovnost pohlaví a práva dětí, původních obyvatel a osob se zdravotním postižením. Zahrnuje rovněž dodržování mezinárodních pracovních norem a zajištění svobody sdružování zaměstnanců a práva na kolektivní vyjednávání prostřednictvím odborů.



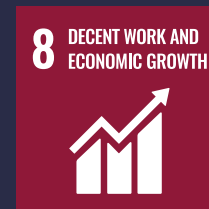
SPRÁVA A ŘÍZENÍ (GOVERNANCE)

**VYTVÁŘENÍ HODNOTY PRO NAŠE AKCIONÁŘE A ZÁKAZNÍKY
PROSTŘEDNICTVÍM ETICKÉHO A ODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ.**

Témata v rámci této oblasti:

- Obchodní etika
- Dodržování předpisů
- Inovace a digitalizace
- Řízení rizik
- Udržitelný dodavatelský řetězec

Klíčem k vytvoření systematického přístupu k ESG je správa a řízení. Na řízení významných témat se podílí mnoho různých oddělení. Group Compliance Officer jmenujeme osobou, která je zodpovědná za ústřední řízení identifikovaných témat a jejich agend se stanovenými cíli.



Chceme být v našem podnikání inovativní, ale zároveň dbáme na dodržování obchodní etiky i zákonů a předpisů a zavedení spolehlivých procesů řízení rizik. V rámci naší činnosti chceme rovněž rozvíjet takový dodavatelský řetězec, který je udržitelný.



Do roku 2024 vytvoříme akční plány s politikami pro úspěšné zvládnutí agendy významných témat.



Každoročně proškolíme 100 % našich zaměstnanců v otázkách obchodní etiky.



Nadále se nedopustíme jednání, která nejsou v souladu se zákony a předpisy.



Do roku 2025 vytvoří SOLEK investiční plán, který bude zahrnovat investice do inovací.



Do roku 2025 zřídí SOLEK řídicí orgán, který bude zodpovědný za inovace i výzkum a vývoj.



Do roku 2025 SOLEK zavede a zdokumentuje rozsáhlý proces řízení rizik.



Do roku 2030 dosáhne podíl výdajů společnosti SOLEK na dodavatele, kteří se zavázali k iniciativám v oblasti udržitelného rozvoje, 50 % ročně.

KPI

Podíl zaměstnanců vyškolených v boji proti korupci a úplatkářství, v GDPR a kodexu chování (%/rok)

Počet případů nesouladu se zákony a předpisy (#/rok)

Investice do inovací (\$/rok)

Zavedený proces řízení inovací (ano/ne)

Zavedený proces řízení rizik (ano/ne)

Podíl výdajů na dodavatele, kteří se zavázali k iniciativám v oblasti udržitelnosti (%/rok)



UDRŽITELNÝ DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

V rámci udržitelného dodavatelského řetězce se zaměřujeme na upřednostňování transparentních dodavatelů, místních dodavatelů a dodavatelů splňujících standardy ESG (např. SDG, SBTi) a rovněž na to, abychom se v našem procesu výběru dodavatelů a hloubkové kontroly řídili kritérii udržitelnosti.

OBCHODNÍ ETIKA

Náplní našeho podnikání je obchodní etika s implementovanými normami a zásadami, etickým kodexem a jmenovaným pracovníkem pro etiku. Rozvoj podnikového řízení a přidělených odpovědností je zásadní pro zajištění osvědčených postupů, dodržování našich hodnot a předcházení neetickému chování, jako je úplatkářství, diskriminace a obchodování s důvěrnými informacemi. Obchodní etika rovněž představuje ochranu práv duševního vlastnictví, právo zaměstnanců zakládat odbory a zavedené kanály pro oznamování nekalých praktik.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Je nezbytné dodržovat zákony a předpisy, včetně místních a mezinárodních zákonů i práva Evropské unie. Vedení společnosti je odpovědné za zachování dobré pověsti, v čemž sehrává klíčovou roli. Je důležité dodržovat osvědčené postupy, jako je ISO, a předcházet pokutám a peněžním či nepeněžním sankcím.

INOVACE A DIGITALIZACE

Inovace představují neustálou modernizaci našich technologických možností, investice do výzkumu a vývoje a automatizaci a optimalizaci našich procesů. Našími hlavními oblastmi zájmu jsou umělá inteligence, správa dat, geografické informace a dálkový průzkum.

ŘÍZENÍ RIZIK

Procesy řízení a správy rizik vedou k prevenci, identifikaci, vyhodnocování a prioritizaci rizik. Je důležité předcházet reputačním, finančním, sociálním a environmentálním rizikům. Součástí procesu řízení rizik jsou také pojistné smlouvy.



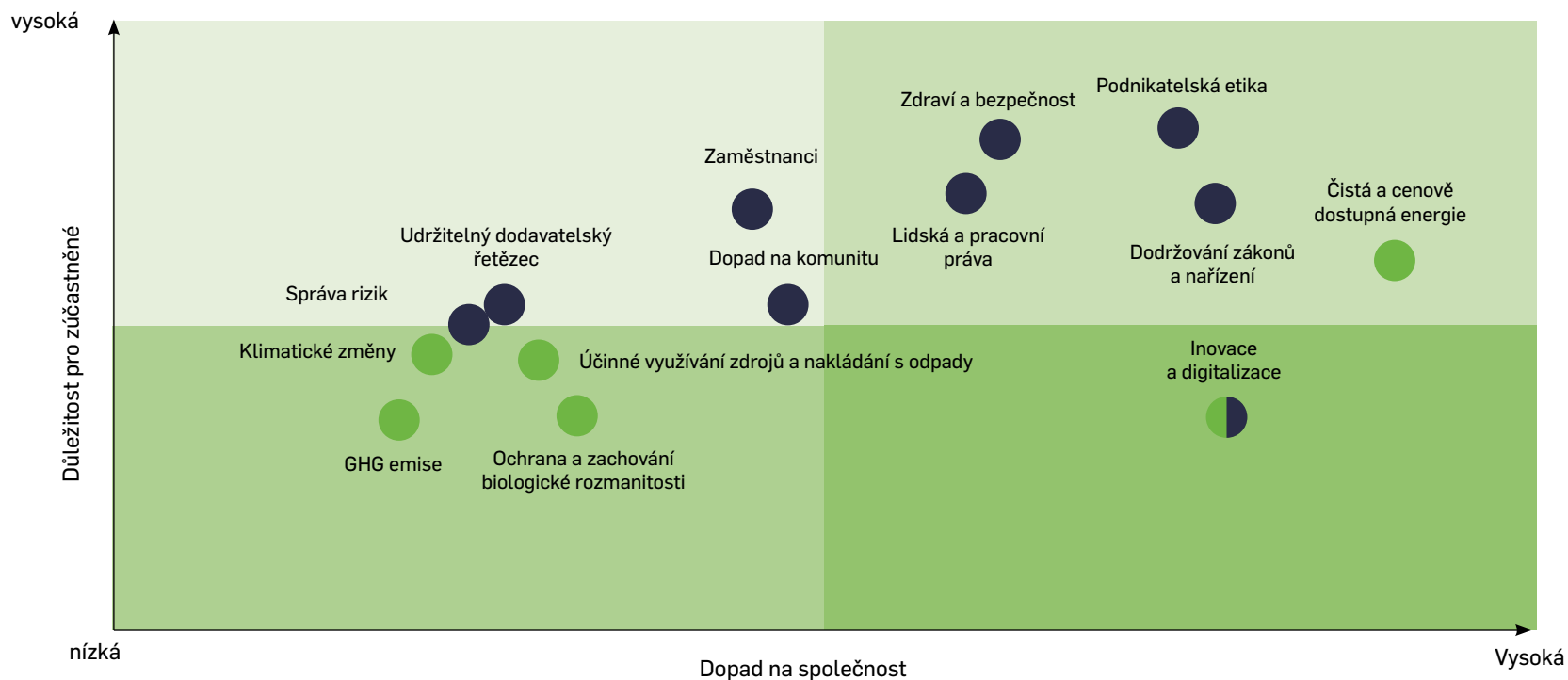
PŘÍLOHY

Ve společnosti SOLEK používáme matici významnosti k identifikaci témat relevantních pro naše podnikání. Téma je relevantní, pokud má:

- 1) **VÝZNAMNÝ ENVIRONMENTÁLNÍ, EKONOMICKÝ A/NEBO SOCIÁLNÍ DOPAD (POZITIVNÍ, NEBO NEGATIVNÍ) NA NAŠI SPOLEČNOST NEBO**
- 2) **ZÁSADNÍ DOPAD (POZITIVNÍ, NEBO NEGATIVNÍ) NA ČINNOSTI NEBO ROZHODOVÁNÍ NAŠICH ZAINTERESOVANÝCH STRAN.**

Prvotní témata byla určena na základě interní analýzy našich obchodních aktivit, očekávání zainteresovaných stran a analýzy trhu s obnovitelnou energií. Hodnocení dopadů témat bylo provedeno během workshopů se zástupci různých skupin zainteresovaných stran, např. investorů, zaměstnanců a místních komunit. Správnost výsledků byla potvrzena vrcholovým vedením společnosti SOLEK. Touto metodou byla stanovena autentická významná témata společnosti SOLEK s ohledem na společnost i zainteresované strany a matice významnosti zobrazující důležitost témat.

SOLEK's material matrix



PODROBNOSTI O CÍLECH UDRŽITELNÉHO ROZVOJE



DESET PRINCIPŮ GLOBAL COMPACT OSN

LIDSKÁ PRÁVA

1 Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv

2 a zajistit, že neporušují lidská práva.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

3 Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání,

4 podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce,

5 podporovat účinné odstranění dětské práce

6 a odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

7 Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí,

8 převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí

9 a podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.



ANTI-CORRUPTION

10 Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.

OČEKÁVÁNÍ ZINTERESOVANÝCH STRAN



INVESTOŘI A VĚŘITELÉ

Banky, držitelé dluhopisů a další investoři

Investoři a věřitelé jsou považováni za klíčové zainteresované strany. Z logiky jejich role vyplývá, že očekávají naši výkonnost, vysoké dlouhodobé zisky, silné řízení rizik, jasné a transparentní plány a strategii rozvoje i dodržování právních předpisů.



OBCHODNÍ PARTNEŘI

Přímí zákazníci

Naši obchodní partneři v podobě provozovatelů elektrických sítí, distributorů a obchodníků s energií očekávají především transparentní komunikaci, dodržování právních předpisů a výhodné partnerství.



VRCHOLOVÉ VEDENÍ

Zainteresované strany s rozhodovací pravomocí.

Protože nás naše práce nesmírně baví, je vizí našeho vrcholového vedení zajistit dlouhodobou ziskovost a růst společnosti. Veškeré naše kroky směřují k tomu, abychom se stali lídrem v oboru a spolehlivým partnerem pro zainteresované strany.



VLASTNÍCI PŮDY

Vlastníci půdy jsou našimi klíčovými zainteresovanými stranami.

Poněvadž vlastníci půdy podporují výrobu čisté energie a zároveň ochranu životního prostředí, očekávají od spolupráce se společností SOLEK kromě vysokých zisků především udržitelné hospodaření s půdou a její spravedlivé a bezpečné využívání.



DODAVATELÉ A ZHOTOVITELÉ

Dodavatelský řetězec

Naši dodavatelé a zhotovitelé hrají v našem podnikání důležitou roli a my se snažíme plnit jejich očekávání, jako je transparentní komunikace, dodržování právních předpisů a výhodné partnerství.



MÍSTNÍ KOMUNITY A OBCE

Místní subjekty s rozhodovací pravomocí

Bez plodné a transparentní spolupráce s místními komunitami a obcemi bychom nemohli projektovat, stavět a udržovat elektrárny na energetických farmách našich vlastníků půdy. Proto se snažíme být odpovědným a dobrým zaměstnavatelem místních lidí, podporovat rozvoj obcí, hospodařit s půdou a poskytovat čistou a cenově dostupnou energii.



VLÁDA A REGULAČNÍ ORGÁNY

Regionální, vnitrostátní, unijní a globální rozhodovací orgány a instituce

Evropskou komisi a chilského prezidenta Gabriela Borice považujeme za naše důležité zainteresované strany, které od nás očekávají, že budeme zodpovědným daňovým poplatníkem, budeme dodržovat zákony a budeme transparentní. Kromě toho od nás vlády a regulační orgány očekávají, že budeme snižovat emise a pokračovat v rozvoji energetické infrastruktury.



ZAMĚSTNANCI

Jsme spravedlivý zaměstnavatel

Jako spravedlivý zaměstnavatel se snažíme zajistit, aby náš závazek k udržitelnosti byl integrován do naší každodenní práce a vnímán našimi zaměstnanci. Zajišťujeme zdravé a bezpečné pracovní prostředí a bezpečná a dobře placená pracovní místa.



ZÁKAZNÍCI ENERGIÍ

Koneční spotřebitelé elektřiny

Spotřebitelé elektřiny jsou jádrem naší výroby obnovitelné solární energie. Potřebují spolehlivou, cenově dostupnou a udržitelnou energii. Koncoví zákazníci nás také motivují k tomu, abychom se soustředili na snižování emisí a zaměřili se na zodpovědnou činnost z hlediska sociální a environmentální odpovědnosti.



www.solek.com

15. 4. 2024